

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
**«ТЕТЮШСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
ХАНЖИНА ПАВЛА СЕМЕНОВИЧА»**  
Тетюшского муниципального района  
Республики Татарстан  
(МБОУ «Тетюшская СОШ № 1  
им. Ханжина П.С.»)



Татарстан Республикасы  
Тәтеш муниципаль районы  
**«СОВЕТЛАР СОЮЗЫ ГЕРОЕ  
ХАНЖИН ПАВЕЛ СЕМЕНОВИЧ  
ИСЕМЕНДӘГЕ ТӘТЕШ 1 НЧЕ УРТА  
ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРУ МӘКТӘБЕ»**  
муниципаль бюджет гомуми  
белем бирү учреждениесе  
(«Ханжин П.С. исемендәге Тәтеш  
1 нче урта ГББМ» МБГББУ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор Н.В. Загфаров

Приказ от 31.03.2026 № 48 о/д

Подписано цифровой  
подписью: Загфаров  
Наиль Вилевич

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов школы**

#### **I. Общие положения**

1.1. Положение о порядке разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов школы (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы.

1.2. Положение определяет основные требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов должностными лицами школы, порядку их согласования, принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

1.3. Локальный нормативный акт (далее - ЛНА) – основанный на нормах законодательства и Устава школы внутренний документ, регулирующий отношения в МБОУ «Тетюшская СОШ № 1 им.Ханжина П.С.» (далее – школа), устанавливающий общеобязательные нормы (правила) общего характера предназначенный для регулирования управленческой, финансовой, хозяйственной, кадровой и иной функциональной деятельности школы, принятый в установленном порядке единолично директором, соответствующим коллегиальным органом управления школы в соответствии с его компетенцией и утвержденный приказом директора. Функция ЛНА – детализация, конкретизация, дополнение, а иногда и восполнение общей правовой нормы применительно к условиям школы.

1.4. ЛНА, соответствующие всем требованиям действующего законодательства, являются обязательными к исполнению всеми участниками образовательных отношений.

1.5. Нормы ЛНА, ухудшающие положение учащихся или работников школы по сравнению с положением, установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

1.6. ЛНА принимаемые в школе не могут противоречить Уставу школы.

1.7. ЛНА оформляются в соответствии с требованиями инструкции по делопроизводству.

#### **II. ЛНА издаются в целях:**

- установления норм, требований, правил в отношении предмета нормативного регулирования, ранее не являвшемся предметом регулирования в организации;
- изменения существующих норм, требований, правил, установленных ранее изданными нормативными документами;
- отмены ранее установленных норм, требований, правил.

### III. Виды ЛНА

3.1. В соответствии с Уставом деятельность школы регламентируют следующие ЛНА:

- **Решение (постановление)** - ЛНА, содержащий решение коллегиального органа управления школы
- **Приказ** - ЛНА, издаваемый директором школы для решения основных вопросов деятельности.
- **Положение** - ЛНА, устанавливающий правовой статус органа управления школой, структурного подразделения школы либо основные правила (порядок, процедуру, регламент) реализации школой какого-либо из своих правомочий).
- **Инструкция** - ЛНА, устанавливающий порядок и способ осуществления, выполнения какой-либо деятельности.
- **Правила** - ЛНА, регламентирующий организационные, дисциплинарные, хозяйственные и иные специальные стороны деятельности школы, ее работников, обучающихся и их законных представителей
- **Порядок** - ЛНА, определяющий последовательность выполнения действий внутри одного процесса
- **План** – ЛНА, определяющий цели деятельности, средства и способы их достижения, либо последовательность работы школы, структурного подразделения, коллегиального органа, формального объединения или отдельных обучающихся, их родителей (законных представителей) или работников школы, составляемый на определенный период.
- **Протокол** – документ, фиксирующий ход заседания (совещания) и принятые решения.
- **Расписание** – документ, содержащий перечень назначенных к проведению мероприятий, действий с указанием времени и места их проведения.
- **График** – документ, определяющий последовательность выполнения действий или последовательность событий во времени.

3.2. Классификация ЛНА:

- ЛНА регламентирующие управление школой;
- ЛНА регламентирующие организационные аспекты деятельности школы;
- ЛНА регламентирующие деятельность структурных подразделений;
- ЛНА регламентирующие организацию образовательного процесса, условия реализации образовательных программ, образовательные отношения;
- ЛНА регламентирующие оценку и учет образовательных достижений обучающихся;
- ЛНА регламентирующие методическую работу;
- ЛНА регламентирующие воспитательную деятельность, права и обязанности обучающихся;
- ЛНА регламентирующие деятельность детских объединений;
- ЛНА регламентирующие права и обязанности работников, охрану труда;
- ЛНА регламентирующие открытость и доступность информации о деятельности школы;
- ЛНА регламентирующие организацию делопроизводства.

### IV. Порядок разработки проекта ЛНА

В школе устанавливается следующий порядок разработки проекта ЛНА:

4.1. Проект ЛНА разрабатывается по решению директора.

4.2. Инициатором разработки проекта ЛНА могут быть:

- учредитель;
- директор, должностные (руководящие) лица школы;
- коллегиальные органы управления школы в зависимости от их компетенции;
- профком школы;
- совет родителей (законных представителей), совет учащихся школы.

Основанием для разработки проекта ЛНА являются изменения в действующем законодательстве (внесение изменений, издание новых нормативных правовых актов), конкретизация правовой нормы применительно к условиям школы.

4.3. Этапы разработки проекта ЛНА:

- определение круга вопросов, по которым требуется разработка, принятие и утверждение ЛНА;
- создание рабочей группы по разработке проекта ЛНА или поручение такой разработки должностному лицу, либо проект разрабатывается самостоятельно директором. Состав рабочей группы определяется по решению директора школы, коллегиальных органов управления школы. Состав рабочей группы, сроки и порядок ее работы закрепляется в приказе директора школы;
- определение сроков разработки проекта ЛНА;
- назначение ответственного руководителя рабочей группы, который будет координировать участников и контролировать установленные сроки разработки проекта ЛНА;
- деятельность рабочей группы, должностного лица по разработке проекта ЛНА;
- представление проекта ЛНА на обсуждение. Формы представления для обсуждения могут быть различными, например, размещение проекта ЛНА на информационном стенде в месте, доступном для

всеобщего обозрения, на школьном сайте, направление проекта заинтересованным лицам, проведение соответствующего собрания с коллективным обсуждением проекта ЛНА и т.д.;

- при необходимости проект ЛНА проходит процедуру согласования (учет мнения).

4.4. В установленных законодательством случаях проект ЛНА передается на согласование (учет мнения) тех представительных органов, чьи права и законные интересы затрагивает ЛНА:

4.4.1. в совет родителей (законных представителей) учащихся и в совет учащихся передаются ЛНА, затрагивающие права и законные интересы обучающихся и родителей – для учета мнения указанных представительных органов. Порядок учета мнения описан в ЛНА «Положение о порядке учета мнения совета учащихся, совета родителей (законных представителей) при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и выборе меры дисциплинарного взыскания в отношении учащегося»;

4.4.2. в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, представляющий интересы большинства работников школы (далее – профком) вносятся ЛНА, регламентирующие трудовые отношения, права и обязанности работников школы. Профком не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет директору мотивированное мнение по проекту в письменной форме. В случае, если мотивированное мнение профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом ЛНА либо содержит предложения по его совершенствованию, директор школы может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор школы имеет право принять локальный нормативный акт (или внести вопрос о принятии ЛНА в повестку дня заседания общего собрания работников школы).

## **V. Принятие и утверждение ЛНА**

5.1. ЛНА принимаются в соответствии с порядком, определенном Уставом школы.

5.2. ЛНА приобретают юридическую силу после их утверждения приказом или непосредственно директором школы.

5.3. ЛНА утверждается приказом, если одновременно с утверждением необходимо принять меры организационного, финансового, кадрового или иного характера и дать соответствующие поручения должностным лицам, а также если необходимо внести изменения или признать утратившими силу ранее утвержденные приказом ЛНА.

## **VI. Документация**

6.1. ЛНА проходят процедуру регистрации в «Журнале регистрации локальных нормативных актов школы» в соответствии с требованиями делопроизводства в школе. Журнал ведется в электронном виде. В журнале указывается:

- регистрационный номер, присвоенный ЛНА;
- дата регистрации ЛНА;
- наименование ЛНА;
- согласование (название представительного органа, дата, номер протокола);
- принятие (название коллегиального органа, дата, номер протокола заседания);
- утверждение (дата и номер приказа об утверждении ЛНА);
- примечание.

6.2. Регистрацию ЛНА осуществляет ответственный за ведение делопроизводства согласно Инструкции по делопроизводству в школе.

6.3. Регистрация положений, правил и инструкций осуществляется не позднее дня их утверждения директором школы.

## **VII. Порядок внесения изменения и дополнений в ЛНА**

7.1. В действующие в школе ЛНА могут быть внесены изменения и дополнения.

7.2. Порядок внесения изменений и дополнений в локальные нормативные акты определяется в самих ЛНА: в связи с изменением законодательства в сфере образования либо в связи со вступлением в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения.

В остальных случаях изменения и дополнения осуществляются в следующем порядке:

- внесение изменений и дополнений осуществляется в порядке, установленном в локальном нормативном акте, на основании которого вносятся изменения;
- изменения и дополнения в ЛНА вносятся по предписанию контрольных и надзорных органов.

7.3. Изменения и дополнения в ЛНА вступают в силу с даты, указанной в приказе о внесении изменений или дополнений в ЛНА, а в случае отсутствия указания в нем даты — по истечению 7 календарных дней с даты вступления приказа о внесении изменений или дополнений в ЛНА в силу.

Изменения и дополнения в ЛНА подлежат обязательной регистрации. В Журнале регистрации локальных нормативных актов школы в графе «Примечание» делается запись:

– В ЛНА внесены изменения, приказ директора от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ №\_\_ п. \_\_.

7.4. Изменения и дополнения в предписания и требования, протоколы и акты, методические рекомендации, акты о признании ЛНА утратившими силу, не вносятся.

7.5. ЛНА могут быть изменены и дополнены также принятием новой редакции ЛНА в полном объеме – путем утверждения нового ЛНА.

### **VIII. Отмена ЛНА**

8.1. Основаниями для отмены ЛНА являются:

- истечение срока действия ЛНА (если при принятии ЛНА был определен период его действия);
- противоречие ЛНА законодательству Российской Федерации, законодательству Республики Татарстан, муниципальным правовым актам Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, Уставу школы;

- вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, регулирующего правоотношения в сфере образования, либо содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим ЛНА);

- принятие нового ЛНА взамен ранее действовавшего;

- вступление в силу акта, признающего данный ЛНА утратившим силу;

- предписание контрольных и надзорных органов.

ЛНА, утративший силу, не подлежит исполнению.

8.2. Отмена ЛНА в связи с утратой силы производится приказом директора школы, с размещением приказа на информационном стенде школы.

8.3. В Журнале регистрации локальных нормативных актов школы в графе «Примечание» делается отметка о том, что ЛНА утратил силу:

- Утратил силу, приказ директора от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ №\_\_ п. \_\_.

### **IX. Ответственность**

9.1. Разработчики ЛНА несут ответственность за:

- обеспечение соответствия разрабатываемого акта действующему законодательству, Уставу и практической деятельности школы;

- соблюдение сроков разработки, определенных директором, принявшим решение о разработке проекта ЛНА;

- оперативность проведения процедур рассмотрения, согласования, принятия ЛНА.

9.2. Должностное лицо, ответственное за ведение Перечня ЛНА школы, несет ответственность за:

- своевременное издание проектов приказов директора на утверждение ЛНА;

- внесение изменений и дополнений в Перечень;

- формирование контрольного пакета ЛНА в соответствии с Перечнем ЛНА школы в электронном виде и на бумажном носителе;

- соблюдение сроков внесения изменений в ЛНА школы в связи с изменением правового регулирования деятельности школы на федеральном и региональном уровнях (не более двух месяцев с момента опубликования нормативного правового акта вышестоящего уровня);

- своевременное изъятие из контрольного пакета ЛНА, признанных утратившими силу, срок действия которых истек.

9.3. Директор школы несет ответственность за:

- своевременность регистрации приказов об утверждении ЛНА и ознакомления работников школы с их содержанием;

- обеспечение порядка хранения контрольного пакета ЛНА и процедуры их копирования;

- за своевременное размещение на официальном сайте школы в сети «Интернет» информации об утвержденных ЛНА.

### **X. Заключительные положения**

10.1. Положение утверждается и вводится в действие приказом директора школы.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению директора школы в случае необходимости, утверждаются и вводятся в действие приказом директора школы и регистрируются в установленном порядке.

10.3. Положение действует бессрочно, до принятия Положения в новой редакции.

10.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством, Уставом школы.